

Brasília, 17 de junho de 2022.

**Ao****Governo do Estado de Pernambuco****Comissão de Seleção Multissetorial responsável pela seleção pública da EFPC****SEI Nº 0040100057.000515/2021-47****Assunto: Edital Nº 001/2022**

Prezados Senhores,

A **FUNDAÇÃO VIVA DE PREVIDÊNCIA**, Entidade Fechada de Previdência Complementar Multipatrocinada, estabelecida na cidade de Brasília, DF, Setor de Múltiplas Atividades Sul – SMAS Trecho 03, conjunto 03, Bloco “E”, 4º andar, Ed. The Union Office, atendendo a mensagem encaminhada pela **Comissão de Seleção Multissetorial - CSM** via correio eletrônico, em 14 de junho de 2022, vem, por meio desta, apresentar **nova proposta e informações complementares solicitadas** para atuar como Gestor do Plano de Benefícios dos servidores do **Estado de Pernambuco**.

Apresentamos a seguir os itens solicitados pela Comissão e a respectiva resposta.

- 1) Apresentação consolidada da rentabilidade real, descontada do Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC, líquida das deduções aplicáveis, separada por modalidade de plano (BD, CV, CD), no período de 5 anos (2017 a 2021):

**Viva Previdência - Rentabilidade Anual dos Investimentos por Plano**

Ano	Viva Pecúlio BD	Rentabilidade Líquida	RAI <sup>3</sup>	Viva Empresarial CD	Rentabilidade Líquida	RAI <sup>3</sup>	INPC (*)
2021	1,58%	-8,58%	60	0,36%	-9,80%	67	10,16%
2020	4,61%	-0,84%	49	2,68%	-2,77%	58	5,45%
2019	14,51%	10,03%	38	19,34%	14,86%	45	4,48%
2018	12,55%	9,12%	30	14,46%	11,03%	39	3,43%
2017	16,44%	14,37%	25	14,05%	11,98%	34	2,07%
<b>Rentabilidade Acumulada no período - (a.a)</b>	<b>59,47%</b>	<b>24,48%</b>	-	<b>60,54%</b>	<b>25,24%</b>	-	

**Notas:**

(1) Plano VIVAFUTURO: Início no dia 19/06/2019

(2) Plano ANAPARPREV: A gestão da Fundação Viva de Previdência teve início em maio de 2021

(3) RAI - Relatório Anual de Informações, página ...

(\*) Fonte: IBGE

Ano	Viva Futuro <sup>1</sup> CD	Rentabilidade Líquida	RAI <sup>3</sup>	Anaparprev <sup>2</sup> CD	Rentabilidade Líquida	RAI <sup>3</sup>	INPC (*)
2021	1,33%	-8,83%	73	0,01%	-10,15%	79	10,16%
2020	4,58%	-0,87%	67			-	5,45%
2019	2,86%	-	54			-	4,48%
2018			-			-	3,43%
2017			-			-	2,07%
<b>Rentabilidade Acumulada no período - (a.a)</b>	<b>5,97%</b>	<b>-9,62%</b>	-	<b>0,01%</b>	<b>-10,15%</b>	-	

**Notas:**

(1) Plano VIVAFUTURO: Início no dia 19/06/2019

(2) Plano ANAPARPREV: A gestão da Fundação Viva de Previdência teve início em maio de 2021

(3) RAI - Relatório Anual de Informações, página ...

(\*) Fonte: IBGE

- 2) Apresentar nova oferta de taxas de custeio administrativo, preferencialmente taxa de carregamento:

Em linha com o solicitado e espelhando, igualmente, o item 2.1 – Forma de Custeio da Proposta Técnica, informamos nossas novas condições:

TAXA DE CARREGAMENTO (%)	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (%)
1,5% sobre o total das contribuições	0,05% a.a.

Por oportuno, cumpre-nos esclarecer que nossas condições, além de não preverem aporte inicial, contemplam todos os serviços necessários à gestão dos ativos e à gestão do passivo do Plano, incluindo as seguintes despesas comuns à gestão de planos patrocinados:

- Seguro D&O para Dirigentes e Conselheiros da Entidade;
- Auditoria externa;
- Desenvolvimento de peças de comunicação compatibilizando os padrões da Viva Previdência e do Patrocinador;
- Implantação, processo de comunicação e campanhas de esclarecimento, com transporte e hospedagem de colaboradores Viva Previdência inclusos.

Dessa forma, entendemos que o conjunto de nossa proposta oferece condições alinhadas às expectativas desta Comissão.

- 3) Apresentar oferta de custeio para plano de benefícios exclusivo para os servidores do Estado de Pernambuco:

Inicialmente, cumpre destacar que entendemos que o conceito de plano multipatrocinado, sob nossa gestão, é o formato mais adequado, por questões de viabilidade financeira e alinhamento às melhores práticas de mercado, particularmente relativas à escala nas estratégias de investimentos e racionalização de processos. O plano multipatrocinado não gera ônus ou pontos negativos para o patrocinador, pelo contrário: preserva a segregação entre as massas vinculadas a cada ente e permite ganhos de escala, uma vez que a projeção de crescimento ocorre de forma mais rápida que em um plano singular (com um patrocinador). O crescimento do plano em termos de população e patrimônio permite inclusive, uma possibilidade de readequação futura do custeio administrativo.

O ganho de escala no multipatrocinado também está associado à redução de despesas: a criação de um plano adicional decorre em novas despesas que são específicas para cada CNBP (cadastro nacional de plano de benefício), tais como a TAFIC - Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar, custos com auditoria externa e atuário e custos de implantação de manutenção do sistema, que são alocados a cada plano de benefícios.

Na proposta da **FUNDAÇÃO VIVA DE PREVIDÊNCIA**, o multipatrocinado preserva, ainda, a identidade visual de cada patrocinador, contemplando a criação de página específica e materiais de comunicação e prospecção personalizados para o Estado de Pernambuco.

Contudo, existe a possibilidade de criação de um plano exclusivo, mediante a formulação de novo regulamento na Entidade e de andamento das tratativas para aprovação e licenciamento do novo plano junto à Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Em linha com o solicitado, informamos nossas condições:

<b>TAXA DE CARREGAMENTO (%)</b>	<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (%)</b>
2,5% sobre o total das contribuições	0,10% a.a.

**4) Informar tempo mínimo de manutenção das taxas de administração/carregamento:**

Importante ressaltar que o plano de custeio deve ser avaliado anualmente, conforme disposição do artigo 18 da Lei Complementar nº 109 de 29 de maio de 2001. Dada a finalidade não lucrativa de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, a análise é importante para garantir a sustentabilidade dos planos no longo prazo, dada a estrutura de custos da Entidade. Ressalta-se que cada plano possui custeio e patrimônios complementemente segregados, e precisam apresentar viabilidade no tempo, individualmente.

Por esse motivo, a precificação do plano para o Estado de Pernambuco foi realizada com base em uma série de premissas, tais como quantidade de adesões de participantes ao longo do tempo (evolução populacional); volume de contribuições vertidas pelo participante e pelo

Carta/Fundação Viva/ Diretoria Executiva/Nº 148/2022

patrocinador, que considera hipóteses de salário e percentuais de contribuição, e hipótese de rentabilidade dos recursos (evolução patrimonial); fluxo esperado de receitas e despesas, considerando hipóteses de despesas previdenciais, associadas a pagamentos, e de despesas administrativas, associadas à estrutura de custos da Entidade. Em se observando o cumprimento dessas premissas, há estabilidade futura para as taxas apresentadas, considerando um período de longo prazo, desde que se confirmem as hipóteses utilizadas para desenvolvimento da carteira do plano.

Colocamo-nos à disposição para informações complementares.

**SILAS DEVAI JÚNIOR**  
**Diretor-Presidente**

## ASSINATURA(S) ELETRÔNICA(S)



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
<http://sosdocs.clouddocs.com.br/ValidarDocumento.aspx>  
informando o código CRC: 37344B795A49354A7759303D / Página 5 de 5



Assinado digitalmente por: Silas Devai Junior  
, Certificado Digital: CN=SILAS DEVAI JUNIOR:11458036871, OU=(em branco), OU=RFB e-CPF A1,  
OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=32371894000112, OU=VideoConferencia, O=ICP-  
Brasil, C=BR Data da Assinatura: 17/06/2022 18:50:15